|  |  |
| --- | --- |
|  |  ПРИЛОЖЕНИЕ к приказу УО и МПот 26.11.2021 № 347 |

**План мероприятий по противодействию коррупции в Управлении образования и молодежной политики МО – Ряжский район Рязанской области на 2022 год**

2021 г.

**1. Общие положения**

1.1. План мероприятий по противодействию коррупции в Управлении образования и молодежной политики (далее – УО и МП) на 2021 год (далее – План) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации 08.11.2013, иными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Мероприятия Плана направлены на решение следующих основных задач:

1.2.1. повышение эффективности противодействия коррупции в УО и МП;

1.2.2. повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд УО и МП;

1.2.3. усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками и должностными лицами УО и МП запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

1.2.4. совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

1.2.5. повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

**2. Мероприятия Плана**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятие** | **Срок исполнения** | **Ответственные исполнители** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции и повышение их эффективности в УО и МП** |
| 1.1 | Определение конкретных мероприятий, направленных на реализацию ст.13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации 08.11.2013. | Ежегодно, не позднее 1 числа года, следующего за отчетным. | Овчинников В.Ф. |
| 1.2 | Разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений | До 01.01.2022г. | Овчинников В.Ф. |
| 1.3 | Разработка и утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений. | До 01.01.2022г | Овчинников В.Ф. |
| 1.4 | Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер. | До 01.08.2022г | Овчинников В.Ф. |
| 1.5 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции. | постоянно | Кирсанова Г.В. |
| 1.6 | Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной год. | ежеквартально | Овчинников В.Ф. |
| **2. Мероприятия, направленные на информирование и обучение работников** |
| 2.1 | Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. | в течение месяца со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу | В.Ю. Жихарева |
| 2.2 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (совещания, семинары, беседы и т.д.) | по отдельному графику (ежеквартально)  | Овчинников В.Ф. |
| 2.3 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | постоянно | Овчинников В.Ф. |
| **3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности УО и МП** |
| 3.1. | Размещение на сайте УО и МП в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции | постоянно по мере необходимости  | Рыжов А.Г. |